

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №13 г. Выборга»
(МБДОУ «Детский сад №13 г. Выборга»)

Аналитическая справка по результатам работы по Программе по противодействию
коррупции на 2021-2023 г.г. в МБДОУ «Детский сад №13 г. Выборга» от 30.11.2023 г.

№ п/п	Планируемые мероприятия	Результаты
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции		
1.	Пересмотреть локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – Кодекс профессиональной этики работников образовательной организации; – Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – Положение о конфликте интересов	За период 2021-2023 г.г. были рассмотрены локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений.
2.	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	За отчетный период в планы воспитательной работы были внесены занятия с воспитанниками на темы антикоррупционного характера
3.	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	Антикоррупционная экспертиза в отчетный период проводилась по мере необходимости
2. Методы антикоррупционного просвещения		
1.	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции ежегодно проводились на общих собраниях работников в течение отчетного периода, а также на ежеквартальных заседаниях комиссии по противодействию коррупции.
2.	Организовать антикоррупционное обучение с детьми: – Конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – Игры «Честно – не честно», «Зачем нужно соблюдать правила?»; – Выставка рисунков на тему: «Что такое хорошо, а что такое плохо»	За отчетный период в учреждении были проведены конкурсы, игры, выставки на тему противодействия коррупции
3.	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность» ежегодно проводились на общих собраниях работников в течение отчетного периода
3. Взаимодействие с родителями и общественностью		
1.	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Телефон доверия и горячая линия по вопросам противодействия коррупции работали постоянно в течение отчетного периода

		периода. В учреждении установлен «ящик обращений»
2.	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	За отчетный период не было обращений граждан по вопросам проявления коррупции
3.	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Ежегодно в отчетный период проводилось анкетирование родителей (законных представителей) воспитанников об их удовлетворенности образовательными услугами в учреждении
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств		
1.	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Финансовая отчетность в период 2021-2023 г.г. предоставлялась своевременно и в полном объеме
2.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Бюджетные средства расходовались в отчетном периоде согласно законодательству РФ
3.	Повышение заработной платы (по согласованию с учредителем)	Ежегодно производилось повышение заработной платы согласно Постановлений

Вывод: За отчетный период работы по Программе по противодействию коррупции на 2021-2023 г.г. были достигнуты следующие результаты:

1. Повышен уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
2. Реализованы комплексные меры противодействия коррупции;
3. Сформирована эффективно действующая система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
4. Обеспечен комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников детского сада;
5. Повышена эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
6. Укреплен уровень доверия граждан к деятельности администрации детского сада;
7. Сформировано осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
8. Создан антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
9. Распространена антикоррупционная пропаганда и идеи законности и уважения к закону;
10. У работников учреждения сформировались умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
11. В принятии управленческих решений применяются прозрачные механизмы;
12. Сформирована нормативная правовая база в соответствии с антикоррупционным законодательством;
13. Обеспечена открытая информационная среда.

Заведующий



А.Г. Рудакова